

Código Ético 2021

Iº proceso asemblear FUTURO ABERTO

Compostela Aberta

Outono 2020 - Primavera 2021

En CA entendemos a actividade política institucional como o exercicio dunha representatividade real recibida directamente da sociedade mediante os resultados electorais. Esta representatividade obriga a manter uns compromisos éticos, políticos e organizativos firmes, claros, públicos e verificables. O presente documento recolle a actualización do Código Ético de CA. Será a guía de funcionamento tanto do partido como da representación institucional contemplando os seguintes **compromisos éticos**:

1. REPRESENTACIÓN POLÍTICA E PARTICIPACIÓN

- 1.1. Renderanse contas das actuacións realizadas ante a cidadanía, mediante instrumentos presenciais e virtuais, asemblearios, democráticos e abertos a todas as persoas de ámbito sectorial ou de zona (cidade, barrio ou distrito). A información presentarase sempre nun formato aberto que permita traballar cos datos.
- 1.2. Procurar a participación da cidadanía na toma de decisións relevantes e no posicionamento político da candidatura sobre temas estratéxicos e proxectos de impacto social, ambiental ou urbanístico na cidade, distritos ou barrios, tendo en conta os principios de subsidiariedade e solidariedade.
- 1.3. Crear ou desenvolver, no seu caso, estruturas de participación e representación política, estables e periódicas, da cidadanía no marco dos diferentes ámbitos ou áreas de goberno
- 1.4. Defender o establecido no programa político aprobado en Asemblea e actuar como representantes coa obriga de seguir as decisións tomadas nos organismos e mecanismos de participación establecidos.
- 1.5. Aceptar a censura (e revogación, no seu caso) de concelleiros e concelleiras e cargos de libre designación por mala xestión ou por incumprimento flagrante e non xustificado do programa. Para que isto sexa posible, estableceranse mecanismos de garantía e avaliación da xestión das persoas con cargos públicos da candidatura.
- 1.6. Compromiso de renuncia ou cesamento de forma inmediata de todos os cargos, ante a imputación pola xudicatura de delitos relacionados con corrupción, prevaricación con ánimo de lucro, tráfico de influencias, enriquecemento inxusto con recursos públicos ou privados, suborno, malversación e apropiación de fondos públicos, ben sexa por interese propio ou para favorecer a terceiras persoas. Así como tamén en casos de

acusación xudicial por delitos de racismo, xenofobia, violencia de xénero, homofobia ou outros delitos contra os DD. HH. os dereitos das persoas traballadoras e delitos ambientais e por maltrato animal.

- 1.7. Como norma xeral, só se pode exercer cargo público durante un máximo de dous mandatos. A ampliación excepcional deste período deberá ser aprobado en Asemblea Xeral.
- 1.8. Desenvolveranse mecanismos para a conciliación entre a vida persoal e o activismo político partidario e institucional.

2. TRANSPARENCIA

- 2.1. Os cargos electos Compostela Aberta farán públicas as súas declaracións de bens, renda e, no seu caso, de patrimonio tanto no momento de acceder ao cargo como no de abandoalo.
- 2.2. Deberán facerse públicas as retribucións vinculadas ao cargo, salarios, dietas e indemnizacións por asistencia a órganos.
- 2.3. No caso de persoal de libre designación e persoal administrativo faranse públicos os criterios de contratación, o cumprimento dos méritos requeridos e o salario que lle corresponde pola realización das tarefas
- 2.4. Facer públicas as axendas das persoas representantes. Faranse públicas tamén as ordes do día e as actas das reunións agás nos casos que a lei o impida ou que a súa divulgación afecte a dereitos individuais das persoas.
- 2.5. Non acceder durante un período mínimo de 3 anos, a cargos de responsabilidade en empresas que fosen beneficiarias dun contrato municipal, dentro do ámbito e/ou sector onde desenvolveu a súa función representativa, agás nos casos en que proveña dese mesmo sector previamente ao desempeño do cargo público.

3. RETRIBUCIÓN

- 3.1. Os cargos públicos de Compostela Aberta con dedicación exclusiva terán unha retribución máxima de 3,5 salarios mínimos interprofesionais netos en 14 pagas para os cargos con dedicación exclusiva. A devandita cantidade inclúe todas as retribucións xeradas nas actividades propias do cargo
- 3.2. Deberán doar o 10% dos ingresos netos á organización
- 3.3. Comprométense a renunciar aos agasallos e privilexios que se lles poidan ofrecer pola súa condición e que poidan significar un trato de favor.
- 3.4. Non duplicarán cargos nas institucións, agás aqueles vinculados á súa condición de concelleiro/a.
- 3.5. Non duplicarán soldos nin cobrarán remuneracións extras para asistir a reunións, agás



no caso de non ter dedicación exclusiva.

- 3.6. Os cargos electos sen dedicación exclusiva, percibirán as retribucións aprobadas polo Pleno Municipal.